

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

VIỆN TRƯỞNG VIỆN CƠ HỌC

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (Nghị định số 204/2004/NĐ-CP) đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ; Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21/7/2016;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 344/QĐ-VHL ngày 01/3/2025 của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Viện Cơ học;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Quản lý tổng hợp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng phòng Quản lý tổng hợp, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Viện Cơ học chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCCB.



VIỆN TRƯỞNG

Trần Thanh Hải

QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 349 /QĐ-VCH ngày 28 tháng 10 năm 2025 của Viện trưởng Viện Cơ học)

CHƯƠNG 1 NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Quy chế này được áp dụng cho việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động (sau đây gọi tắt là cán bộ, viên chức) lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, nhằm động viên, khích lệ cán bộ, viên chức thi đua lao động, sáng tạo, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Viện Cơ học.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Cán bộ, viên chức trong chỉ tiêu biên chế của Viện Cơ học và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ của Viện;
- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động của Viện đã được thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo chức danh nghề nghiệp, bậc viên chức.
- Cán bộ, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu được xét nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu không thuộc đối tượng áp dụng tại Quy chế này.

Điều 3. Nguyên tắc xét

- Xét nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, viên chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, viên chức đạt được và xét theo thứ tự từ người có thành tích cấp độ cao đến người có thành tích cấp độ thấp hơn, mỗi thành tích khen thưởng chỉ được tính 01 lần để xét nâng bậc lương trước thời hạn;
- Xét theo thứ tự ưu tiên thành tích khen thưởng từ cao trở xuống cho đến hết chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định;
- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng chức danh nghề nghiệp;
- Tỷ lệ cán bộ, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm của Viện không vượt quá 10% tổng số cán bộ, viên chức đang hưởng lương trong Ngân sách của Viện. Nếu đến hết Quý I năm sau liền kề, đơn vị không thực hiện hết chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời



hạn của năm đó, thì không được chuyển vào chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích của năm sau.

CHƯƠNG II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 4. Các thành tích để bình xét

1. Cán bộ, viên chức phải đạt được một trong các thành tích tại khoản 2 dưới đây.

2. Các thành tích để xét:

- Danh hiệu Anh hùng Lao động;
- Giải thưởng Nhà nước; Giải thưởng Hồ Chí Minh về khoa học công nghệ;
- Giải thưởng Khoa học và Công nghệ quốc tế;
- Giải thưởng VIFOTEC;
- Huân chương Lao động;
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ;
- Phát minh, sáng chế, giải pháp công nghệ hữu ích được đăng ký và công nhận ở trong và ngoài nước;
- Chiến sĩ thi đua cấp Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam;
- Chủ trì Đề tài, Dự án cấp Nhà nước, cấp Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam hoàn thành đúng tiến độ và được nghiệm thu đánh giá ở mức xuất sắc hoặc được đưa vào áp dụng thực tiễn có hiệu quả;
- Bằng khen của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam;
- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;
- Cán bộ, viên chức được phong tặng chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư;
- Hoàn thành và bảo vệ tiến sĩ đúng thời hạn.

Điều 5. Xác định thành tích và thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc như sau:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các chức danh nghề nghiệp có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các chức danh nghề nghiệp có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

VÀ
ÊN
HỌ
★

- Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong chức danh nghề nghiệp và tính đến thời điểm xét nâng bậc lương còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

Điều 6. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thời gian được nâng bậc lương trước 12 tháng, áp dụng đối với cán bộ, viên chức đạt một trong các thành tích sau:

- Huân chương các loại; giải thưởng Hồ Chí Minh về khoa học công nghệ; danh hiệu Anh hùng Lao động; giải thưởng Nhà nước; giải thưởng Khoa học và Công nghệ quốc tế và giải thưởng VIFOTEC;

- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ;

- Chiến sĩ thi đua toàn quốc; 02 năm liên tục đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam; 03 năm liên tục đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Viện Cơ học;

- Phát minh, sáng chế, giải pháp công nghệ hữu ích được đăng ký và công nhận ở trong và ngoài nước;

- Chủ trì Đề tài, Dự án cấp Nhà nước hoàn thành đúng tiến độ và được nghiệm thu đánh giá ở mức xuất sắc và được đưa vào áp dụng thực tiễn có hiệu quả;

- Cán bộ, viên chức được phong tặng chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư;

Việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức được phong tặng chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư mà Nhà nước có quy định khác thì áp dụng quy định của Nhà nước.

2. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng, áp dụng đối với cán bộ, viên chức đạt một trong các thành tích sau:

- Bằng khen của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam; Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam; 02 năm liên tục đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Viện Cơ học;

- Chủ trì đề tài, dự án cấp Nhà nước hoặc chủ trì liên tục hai đề tài dự án cấp Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam hoàn thành đúng thời hạn và được đánh giá nghiệm thu loại xuất sắc;

3. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng, áp dụng đối với cán bộ, viên chức đạt một trong các thành tích sau:

- Chiến sĩ thi đua cấp Viện Cơ học;

- Hoàn thành và bảo vệ luận án tiến sĩ đúng thời hạn.

Điều 7. Trường hợp có nhiều cán bộ, viên chức ngang nhau về cấp độ thành tích ở chỉ tiêu cuối cùng thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- Cán bộ, viên chức chưa được nâng bậc lương trước thời hạn;

- Cán bộ, viên chức có tuổi đời lớn hơn, có thời gian công tác lâu năm, cao tuổi (nữ từ 55 tuổi, nam từ 57 tuổi trở lên);

- Cán bộ, viên chức là nữ;

- Cán bộ, viên chức có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật được Hội đồng khoa học cấp Bộ hoặc cấp có thẩm quyền công nhận được ứng dụng vào thực tiễn và mang lại hiệu quả;

- Cán bộ, viên chức ngoài thành tích được dùng làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn còn có nhiều tích tích khác hơn;

- Trường hợp vẫn không xác định được người được nâng bậc lương trước thời hạn thì Chủ tịch Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn xem xét, quyết định.

CHƯƠNG III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Tổ chức thực hiện

Sau khi tổng kết công tác của năm, căn cứ thành tích công tác của cán bộ, viên chức và căn cứ tiêu chuẩn quy định trong Quy chế này, các phòng tự bình xét và đề nghị danh sách cán bộ, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trình lãnh đạo Viện thông qua phòng Quản lý tổng hợp.

Vào tháng 01 hàng năm Viện trưởng sẽ thành lập Hội đồng và xét nâng bậc lương trước thời hạn theo đúng các tiêu chuẩn đã quy định và trình Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam phê duyệt.

Điều 9. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký, mọi quy định trước đây trái với Quy chế này đều bị bãi bỏ./.

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN
CƠ HỌC

★ **Trần Thanh Hải**

